

GEBRUIKERSVOORWAARDEN KOJAC C.V.

Deze Gebruiksvoorwaarden (zoals hieronder gedefinieerd) zijn van toepassing op het gebruik van de Dienst (zoals hieronder gedefinieerd).

Deze Gebruiksvoorwaarden vormen een bindende overeenkomst tussen u en KOJAC C.V.. Lees deze Gebruiksvoorwaarden zorgvuldig, zodat u weet wat uw rechten en plichten zijn wanneer u gebruik maakt van de Dienst.

KOJAC C.V.

DEFINITIES:

In deze Gebruiksvoorwaarden worden de volgende begrippen met een beginhoofdletter gebruikt, zowel in enkelvoud als in meervoud. Onder deze begrippen wordt verstaan:

Account	Een strikt persoonlijke toegang tot het besloten gedeelte van kojac.nl met een eigen gebruikersnaam en wachtwoord;
KOJAC C.V.	De besloten vennootschap geregistreerd bij kamer van koophandel onder nummer 27227858 te Delft, Lange Geer 44 2611 PW;
Dienst	De dienst die KOJAC C.V. aan de Gebruiker verleent (via de Website), waardoor de Gebruiker via de Account, onder de bepalingen van deze Gebruiksvoorwaarden, i. in het geval de Gebruiker Werkgever is, en/of Vacature(s) en eventuele andere Content (al dan niet geautomatiseerd) kan plaatsen; en toegang en inzage in de Database met Profielen kan krijgen; of ii. in het geval de Gebruiker Kandidaat is, een Profiel en eventuele andere Content kan plaatsen ; en toegang en inzage in de Database met Vacatures kan krijgen.
Content	Alle informatie die door de Gebruiker via de Website en zijn Account toegankelijk wordt gemaakt, waaronder inbegrepen, maar niet beperkt tot de Profielen en Vacatures.
Database	De door KOJAC C.V. aangelegde database(s) met daarin Profielen en Vacatures.
Website	De website van KOJAC C.V. op http://www.kojac.nl/ en alle onderliggende pagina's.
Inloggegevens	De gebruikersnaam en wachtwoord van de Gebruiker om toegang te krijgen tot zijn of haar Account en om gebruik te kunnen maken van de Dienst.
Collegiaal uitlenen	Een Werkgever die bij wijze van hulpbetoon en tegen een vergoeding Kandidaten ter beschikking stelt aan een andere Werkgever.

Gebruiker	De Kandidaat en/of de Werkgever, die gebruik maakt van de Dienst.
Kandidaat	De medewerker van de Werkgever die wordt uitgenodigd om gebruik te maken van de Dienst en instemt om zich aan te melden voor een Vacature en bereid is tot collegiaal uitlenen.
Gebruikersvoorwaarden	Deze gebruikersvoorwaarden voor KOJAC C.V.
Vacature	Een door een Werkgever geplaatst bericht waarin werk (een geformeerde, tijdelijk vacante arbeidsplaats) wordt aangeboden en waarop door een Kandidaat kan worden gereageerd.
Werkgever	De natuurlijke persoon of rechtspersoon die als werkgever gebruikt maakt van de Dienst.
Profiel	Een door een Kandidaat geplaatst bericht waarin zijn of haar Curriculum Vitae, gegevens, beschikbaarheid per vacaturetype, regio, dag en/of dagdelen e.d., zoals aangegeven op de Website, wordt vermeld.
Partij	Een partij (de Gebruiker en/of KOJAC C.V.) bij deze Gebruikersvoorwaarden.
Privacy Statement	Het privacy statement van KOJAC C.V.

Algemeen

- KOJAC C.V. is te allen tijde gerechtigd deze Gebruikersvoorwaarden te wijzigen en/of aan te vullen. De meest actuele Gebruikersvoorwaarden zullen op de Website te vinden zijn of worden tijdens het gebruik van de Dienst onder de aandacht van de Gebruiker gebracht. Indien de Gebruiker de Dienst blijft gebruiken na wijziging en/of aanvulling van deze Gebruikersvoorwaarden, accepteert de Gebruiker daarmee de gewijzigde en/of aangevulde Gebruikersvoorwaarden onherroepelijk. Indien de Gebruiker niet instemt met de gewijzigde en/of aangevulde Gebruikersvoorwaarden, is zijn/haar enige mogelijkheid om de Dienst niet meer te gebruiken en zijn Account te beëindigen.
- Partijen wijzen uitdrukkelijk de toepasselijkheid van eventuele algemene voorwaarden van de Gebruiker van de hand.
- KOJAC C.V. is geen arbeidsbemiddelaar in de zin van art. 1b WAADI.

Toegang tot de Dienst

- Onder de voorwaarden zoals gesteld in deze Gebruikersvoorwaarden, geeft KOJAC C.V. de Gebruiker een beperkt, persoonlijk, herroepelijk, niet-exclusie, niet sub-licentiebaar en niet-overdraagbaar recht op toegang tot en gebruik van de Dienst en de Website alsmede om de Content in te zien en te gebruiken voor persoonlijke, niet-commerciële doeleinden.
- Om gebruik te kunnen maken van de Dienst moet de Gebruiker een Account aanmaken op de manier zoals beschreven op de Website. De Gebruiker staat er jegens KOJAC C.V. voor in dat de informatie die hij bij het aanmaken van zijn Account verstrekt compleet, actueel en juist is. Het is uitdrukkelijk niet toegestaan om een Account op naam van een ander aan te maken. Na de registratie ontvangt de Gebruiker Inloggegevens, waarmee toegang kan worden verkregen tot zijn Account.

- De Gebruiker staat er jegens KOJAC C.V. voor in dat hij gerechtigd is om van de Diensten gebruik te maken en dat hij zal handelen in overeenstemming met deze Gebruiksvoorwaarden. De Gebruiker vrijwaart KOJAC C.V. voor aanspraken van derden die gebaseerd zijn op de stelling dat het gebruik van de Dienst door de Gebruiker, waaronder begrepen maar niet beperkt tot het plaatsen van Profielen, Vacatures of andere Content, op enigerlei wijze onrechtmatig is.
- De Gebruiker is verantwoordelijk voor de correctheid en compleetheid van de verstrekte Content alsmede voor de aanpassing en/of aanvulling van de Content indien deze niet langer correct is. De Gebruiker erkent en begrijpt dat de correctheid, actualiteit en volledigheid van de verstrekte Content van groot belang is voor de optimale werking van de Dienst.
- De Gebruiker is zelf verantwoordelijk voor het geheim houden van zijn Inloggegevens. Het is de Gebruiker niet toegestaan zijn Inloggegevens aan derden te verstrekken dan wel derden op enigerlei wijze toegang te geven tot zijn Account. De Gebruiker is aansprakelijk voor al het gebruik dat via de Inloggegevens van de Dienst wordt gemaakt. KOJAC C.V. mag ervan uitgaan dat de Gebruiker daadwerkelijk degene is die zich aanmeldt met zijn Inloggegevens. Zodra de Gebruiker weet of reden heeft te vermoeden dat Inloggegevens in handen zijn gekomen van onbevoegden, moet de Gebruiker KOJAC C.V. daarvan op de hoogte stellen, onverminderd zijn eigen verplichting om direct zelf doeltreffende maatregelen te treffen, zoals het veranderen van de Inloggegevens.
- KOJAC C.V. behoudt zich het recht voor de inlogprocedure en/of de Inloggegevens van de Gebruiker te veranderen indien zij dit noodzakelijk acht in het belang van het functioneren van de Dienst.
- KOJAC C.V. is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit enige ongeoorloofde toegang tot of gebruik van de Website en/of Dienst door derden.

Gebruik van de Dienst

- De Gebruiker aanvaardt dat de Website en de Dienst alleen de functionaliteiten en overige eigenschappen bevatten zoals hij die aantreft op de Website en/of Dienst op het moment van gebruik (op "as is" basis). KOJAC C.V. sluit uitdrukkelijke en stilzwijgende garanties, toezeggingen en vrijwaringen van welke aard dan ook nadrukkelijk uit, waaronder begrepen maar niet beperkt tot garanties, toezeggingen en vrijwaringen ten aanzien van de kwaliteit, veiligheid, rechtmatigheid, integriteit en juistheid van de Website en de Dienst, tenzij anders is bepaald in deze Gebruiksvoorwaarden.
- De Gebruiker erkent en aanvaardt dat KOJAC C.V. alleen een platform biedt waarop Werkgevers en Kandidaten met elkaar in contact kunnen worden gebracht.
- De Gebruiker is zelf volledig verantwoordelijk en aansprakelijk voor alle handelingen die hij met behulp van de Website en/of Dienst verricht.
- KOJAC C.V. is te allen tijde gerechtigd de Dienst te wijzigen, aan te passen en/of te beëindigen, zonder op enigerlei wijze schadelijk of aansprakelijk te worden jegens de Gebruiker. Indien de Gebruiker zich niet kan vinden in de doorgevoerde aanpassingen en/of wijzigingen, is zijn enige mogelijkheid om de Dienst niet meer te gebruiken en zijn Account te beëindigen.

Verplichtingen van de Werkgever

- Indien een Werkgever een Vacature invult, blijft hij te allen tijde verantwoordelijk voor het door haar ter beschikking gestelde c.q. ingeleende Kandidaat(s) gedurende de tijd dat Kandidaat de Vacature invult.
- De Werkgever is verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werksomgeving conform de richtlijnen van de Arboret en BW 7:611 Goed werkgeverschap. De Werkgever behoudt de arbeidsovereenkomst met de betreffende Kandidaat.
- De Werkgever heeft en houdt een verzekering voor aansprakelijkheid voor Kandidaten. Dit is gecontroleerd in de polis van de betreffende aansprakelijkheidsverzekering.
- Het is de Werkgever niet toegestaan om:
 - a. profielen te plaatsen op de Website;

- b. de via de Dienst verkregen Content te vermenigvuldigen, openbaar te maken, door te verkopen, te gebruiken voor commerciële doeleinden of anderszins ter beschikking te stellen aan derden;
 - c. de door Kandidaten verstrekte contactgegevens te gebruiken voor commerciële, ideële of charitatieve communicatie dan wel andere ongevraagde communicatie, anders dan voor openstaande concrete Vacatures;
 - d. andere Werkgevers te benaderen met (geschikte) Kandidaten;
 - e. derden in te schakelen om één van de in dit Artikel vermelde handelingen te verrichten.
- Werkgever mag enkel actieve Profielen en contactgegevens van Kandidaten uit de Databank gebruiken om de Kandidaten te benaderen voor een passende, concrete en openstaande Vacature.

Verplichtingen van de Kandidaat

- Het is de Kandidaat niet toegestaan om:
 - a. Vacatures te plaatsen op de Website;
 - b. de via de Dienst verkregen Content te vermenigvuldigen, openbaar te maken, door te verkopen, te gebruiken voor commerciële doeleinden of anderszins ter beschikking te stellen aan derden;
 - c. de door Gebruikers verstrekte contactgegevens te gebruiken voor commerciële, ideële of charitatieve communicatie en/of anders dan te reageren op openstaande concrete Vacatures en/of voor andere ongevraagde communicatie;
 - d. andere Kandidaten te benaderen;
 - e. derden in te schakelen om één van de in dit Artikel vermelde handelingen te verrichten.
- De Kandidaat de wetenschap heeft dat:
 - a. het plaatsen van een Profiel of andere Content niet automatisch leidt tot het vinden van een Vacature.
 - b. de aanvaarding van een Vacature niet betekent dat de arbeidsovereenkomst met de huidige werkgever is ontbonden. Gedurende de Vacature blijft de Kandidaat in dienst van zijn latende Werkgever.

Verplichtingen van de Gebruiker

- Door het plaatsen van Vacatures, Profielen en/of andere Content geeft de Gebruiker KOJAC C.V. toestemming deze Vacatures, Profielen en/of andere Content op de Website te plaatsen of anderszins aan te wenden voor het verlenen van Diensten.
- De Gebruiker erkent en stemt ermee in dat de Vacatures, Profielen en/of andere Content die zij ter beschikking stelt via de Dienst gebruikt kan worden door Kandidaten c.q. Werkgevers. KOJAC C.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor naleving van deze Gebruiksvoorwaarden door andere Gebruikers.
- Het is de Gebruiker niet toegestaan om Content te plaatsen die:
 - a. reclameboodschappen bevat;
 - b. verwijst naar andere vacatures en/of profielen die niet vermeld staan op de Website;
 - c. op onwaarheden is gebaseerd en/of misleidend is;
 - d. virussen, Trojaanse paarden, wormen, bots of andere programmatuur bevat die een geautomatiseerd werk kunnen beschadigen, onbruikbaar of ontoegankelijk kunnen maken, kunnen wissen of zich kunnen toe-eigenen of die bedoeld zijn om technische

- beschermingsmaatregelen van de Website en/of de computersystemen van KOJAC C.V. te omzeilen;
- e. bestaat uit het aannemen van een valse identiteit en/of het onterecht suggereren dat de Gebruiker bij KOJAC C.V. betrokken is;
 - f. gebruik maakt van andere dan de door KOJAC C.V. goedgekeurde tools om de Website te doorzoeken dan wel die gebruik maken van data mining, robots of andere middelen om gegevens te verzamelen;
 - g. gegevens van andere Gebruikers verzamelt via de Dienst om vervolgens deze Gebruikers te benaderen voor werk en/of geschikte kandidaten;
 - h. gegevens van andere Gebruikers gebruikt voor doeleinden anders dan die in deze Gebruiksvoorwaarden zijn genoemd, zonder nadrukkelijke schriftelijke voorafgaande toestemming van KOJAC C.V.;
 - i. in strijd is met enige geldende wet- en/of regelgeving;
 - j. inbreuk maakt op de rechten van KOJAC C.V. en/of derden, waaronder begrepen maar niet beperkt tot Intellectuele Eigendomsrechten of rechten met betrekking tot de bescherming van privacy;
 - k. op enigerlei wijze anderszins onrechtmatig is; of
 - l. de belangen en goede naam van KOJAC C.V. kan schaden.
- Buiten de bovengenoemde redenen, kan KOJAC C.V. Een Vacature, Profiel en/of andere Content verwijderen indien zij van mening is dat deze Vacature, Profiel en/of andere Content, om welke reden dan ook, niet voldoet aan de geldende wet- en regelgeving en/of deze Gebruiksvoorwaarden of wanneer die op een andere wijze ongeschikt of ongewenst is.
 - De Gebruiker garandeert dat de door haar geplaatste Content, waaronder begrepen maar niet beperkt tot de Vacatures en/of de Profielen, geen inbreuk maakt op (Intellectuele Eigendoms)rechten van derden. Indien een Gebruiker van mening is dat bepaalde Content inbreuk maakt op zijn (Intellectuele Eigendoms)rechten dan wel de (Intellectuele Eigendoms)rechten van een andere Gebruiker of een derde, zal de Gebruiker dit onverwijld aan KOJAC C.V. melden via info@kojac.nl
 - KOJAC C.V. behoudt zich het recht voor om Content, waaronder begrepen maar niet beperkt tot (delen van) Vacatures en/of bedrijfsinformatie c.q. Profiel, in te korten, te wijzigen, te weigeren of te verwijderen van de Website, indien dit naar het oordeel van KOJAC C.V. noodzakelijk is, zonder dat dit op enigerlei wijze kan leiden tot enig recht van de Gebruiker op schadevergoeding en/of restitutie, en/of aansprakelijkheid van KOJAC C.V.

Privacy

- Gebruiker is ermee bekend en akkoord dat KOJAC C.V. gegevens van Gebruiker c.q. De Kandidaat uitwisselt om het platform te laten functioneren voor haar doeleinden. In dit kader worden door KOJAC C.V. onder andere de acties van Gebruiker op het platform gevolgd, waarvoor Gebruiker ondubbelzinnig toestemming geeft.
- KOJAC C.V. hecht belang aan zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens. Gebruiker dient de privacyregeling beschikbaar gesteld op de Website in acht te nemen. Gebruiker zal in ieder geval persoonsgegevens in overeenstemming met de Wet en op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerken.
- Gebruiker is bekend en akkoord met het Privacy Statement van KOJAC C.V. beschikbaar op <http://portal.kojac.nl>

Beschikbaarheid van de Dienst

- KOJAC C.V. is gerechtigd, zonder voorafgaand bekendmaking en zonder daarmee schadelijktijdig te worden jegens de Gebruiker, de Website en/of Diensten (tijdelijk) buiten gebruik te stellen en/of het gebruik ervan te beperken indien zulks in haar opvatting noodzakelijk is, bijvoorbeeld in het kader van het redelijkerwijs benodigde onderhoud van de Website en/of Dienst.
- KOJAC C.V. is gerechtigd, zonder voorafgaande bekendmaking, procedurele en technische wijzigingen en/of verbeteringen op de Website en/of in de Dienst aan te brengen.

- KOJAC C.V. garandeert niet dat de Website en/of de Dienst te allen tijde en zonder onderbrekingen of storingen toegankelijk is. KOJAC C.V. is op geen enkele wijze aansprakelijk of schadeloosstellend jegens de Gebruiker voor enige schade die voortvloeit uit of het gevolg is van het (tijdelijk) onbeschikbaar zijn of (tussentijds) uitvallen van de Website en/of de Dienst.
- Gebruiker is zich bewust dat de Website van KOJAC C.V. in ontwikkeling is. KOJAC C.V. is gerechtigd eenzijdig aanvullende wijzigingen te doen. Voor zover deze aanvullende eisen onredelijk bezwarend zijn, kan Gebruiker het Account met onmiddellijke ingang opzeggen.

Aansprakelijkheid

Kojac C.V. is in ieder geval niet aansprakelijk:

- voor de inhoud van de berichten die via de Website worden verzonden;
- voor de inhoud van de reacties die plaatsvinden n.a.v. een Vacature of profiel dat geplaatst is op de Website;
- voor schade die is opgelopen als gevolg van downtime van de website;
- voor het uitblijven van reacties en sollicitaties op geplaatste Vacatures of profielen;
- voor schade opgelopen door technische mankementen aan KOJAC C.V. ;
- voor onjuiste gegevens op de Website.

Looptijd, periodieke evaluatie en beëindiging.

- Deze Gebruikersvoorwaarden worden geëvalueerd op resultaat en op syteemtevredenheid door KOJAC C.V..
- De Gebruiker heeft het recht om op elk gewenst moment het gebruik van de Dienst te staken en zijn Account te beëindigen.
- Kojac platform behoudt het recht om uw toegang tot enige of alle communicatiediensten te beëindigen indien hier noodzaak toe is.

Ontbinding van de overeenkomst

- Ieder der partijen is gerechtigd de activiteiten in verband met de Dienst buiten gebruik te stellen en/of de Account te beëindigen/verwijderen en/of Content te verwijderen met onmiddellijke ingang zonder nadere ingebrekestelling en zonder voorafgaande rechterlijke tussenkomst door middel van een aangetekend schrijven te ontbinden indien:
 - a. de wederpartij surséance van betaling aanvraagt of hem surséance van betaling wordt verleend;
 - b. de wederpartij zijn faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
 - c. de onderneming van de wederpartij wordt geliquideerd en/of de ondernemingsactiviteiten feitelijk worden gestaakt of naar een plaats buiten Nederland worden gebracht;
 - d. het vermogen onder bewind of beheer wordt gesteld, op vermogensbestanddelen executoriaal beslag wordt gelegd, dan wel anderszins op het vermogen verhaal wordt gezocht.